

**PRISTOJNOST:** Občinski svet Občine Kranjska Gora

**PREDLAGATELJ:** Henrika Zupan, Županja občine Kranjska Gora

**POROČEVALEC:** Robert Klinar, Direktor občinske uprave

**ZADEVA: SOGLASJE K DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO  
USPEŠNOST DIREKTORJEV JAVNIH ZAVODOV IN STROKOVNEGA VODJA  
ZAVODA OZG**

**Gradivo za 23. sejo Občinskega sveta, dne 10. 6. 2026**

**ZAKONSKA** Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS,  
**PODLAGA:** 5t. 95/24 in 12/26-ZPPJUFT),  
Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s  
področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr., 104/09,  
4/10, 6/12 in 28/21 in 95/24-ZSTSPJS ),  
Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št.  
99/24, 109/24, 26/25 in 135/26),  
Statut Občine Kranjska Gora (UPB1) (Uradni list RS, št. 8/26) Poslovnik  
Občinskega sveta Občine Kranjska Gora (Uradni list RS, št. 61/18 in  
58/20),  
Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna  
šola 16. decembra Mojstrana (UVG 16/97, 6/03, Uradni list RS, št.16/08,  
Uradno glasilo slovenskih občin št. 9/14 in 28/14, Uradni list RS, št. 99/22),  
Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna  
šola Josipa Vandota Kranjska Gora (UVG 14/97, 32/01, 33/01, 6/03,  
Uradni list RS, št.16/08, Uradno glasilo slovenskih občin št. 9/14, Uradni  
list RS, št. 99/22),  
Odlok o javnem zavodu Turizem Kranjska Gora (uradno prečiščeno  
gradivo) (Uradni list Republike Slovenije, št. 41/2025),  
Odlok o preoblikovanju OZG (Ur. list RS, št. 101/04, 69/05 in 72/13).

**Predlog za** Na podlagi Poslovnika občinskega sveta Občine Kranjska Gora (Uradni list  
**obravnavo:** RS, št. 61/2018, 58/2020) gradivo obravnava Odbor za negospodarstvo in  
javne službe družbenih dejavnosti in Statutarno pravna komisija.

## **I. UVOD IN OBRAZLOŽITEV**

Občina Kranjska Gora je ustanoviteljica naslednjih javnih zavodov: Osnovna šola 16. decembra Mojstran, Osnovna šola Josipa Vandota Kranjska Gora in Turizem Kranjska Gora ter soustanoviteljica javnega zavoda Osnovno zdravstvo Gorenjske, ki je bil v skladu z zakonom leta 1992 ustanovljen za izvajanje osnovnega zdravstvenega varstva na območju občin ustanoviteljic.

V vseh ustanovitvenih aktih je zapisano, da ustanoviteljske pravice izvršuje občinski svet ustanoviteljice.

**Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS)** Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26- ZPPJUFT) v 57.členu določa, da so javni uslužbenci plačne skupine B, ki dosežejo nadpovprečne rezultate pri opravljanju delovnih nalog, upravičeni do dela plače za delovno uspešnost. Del plače za delovno uspešnost se ugotavlja najmanj enkrat letno in se lahko izplača letno največ v višini ene osnovne plače javnega uslužbenca plačne skupine B v mesecu pred izplačilom dela plače za delovno uspešnost. Kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B določi pristojni minister.

V nadaljevanju 58. člen določa, da odločitev o izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz prejšnjega člena za javne uslužbenca plačne skupine B, sprejme:

- v državnih organih in upravah lokalnih skupnosti, predstojnik,
- v javnih skladih, javnih zavodih, javnih agencijah in javnih gospodarskih zavodih, poslovodni organ, za poslovodne organe pa organ, pristojen za njihovo imenovanje.

119. člen pa govori o delu plače za delovno uspešnost. Tako v 1. točki določa, da se določbe, ki urejajo del plače za delovno uspešnost iz 1. točke 29. člena tega zakona, začnejo uporabljati 1. januarja 2026. V nadaljevanju 3. točka določa, da se v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2027 za izplačilo dela plače za delovno uspešnost iz prve alineje prvega odstavka 31. člena in 57. člena tega zakona nameni enak odstotek sredstev za osnovne plače, kot je veljal v letu 2024.

**Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B** (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 135/26) pa v 6. členu določa, da javnim uslužbencev plačne skupine B pripada redna delovna uspešnost v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Na podlagi zgoraj navedenega smo prejeli vloge za pridobitev soglasja ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti direktorjev naslednjih javnih zavodov:

- 1. Osnovno zdravstvo Gorenjska (dne 19.3.2026): Vloga za izdajo soglasja k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja zavoda in strokovnega vodjo zavoda OZG za obdobje od 1.1.2025 do 31.12.2025**

2. člen Odloka o ustanovitvi preoblikovanju Osnovnega zdravstva Gorenjske določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do javnega zavoda izvršujejo občinski sveti občin ustanoviteljic.

Javni zavod OZG Kranj nam je dne 19.3.2026 posredoval vlogo za izdajo soglasja za izplačilo dodatne delovne uspešnosti za obdobje od 1.1. do 31.12.2025, ki ga skupaj s potrebnimi prilogami prilagamo temu gradivu.

Svet javnega zavoda je to problematiko že obravnaval na 13. redni seji dne 10.3.2026 in sprejel sklep o določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost v višini 5% sredstev za osnovne plače direktorja OZG in strokovnega vodje zavoda OZG v obdobju od januarja do decembra 2025, kar znaša 3.294,18 EUR bruto. Od tega 2.754,93 EUR bruto za direktorja Matjaža Žura in 539,25 EUR bruto za strokovno vodjo zavoda Lidijo Pretnar Pristov.

## **2. Osnovna šola Josipa Vandota Kranjska Gora (dne 9.3.2026): Prošnja za pridobitev soglasja ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti direktorja/ravnatelja za leto 2025**

1. člen Odloka o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Josipa Vandota Kranjska Gora določa, da ustanoviteljske pravice občine določa občinski svet.

Javni zavod nam je dne 19.3.2026 posredoval popolno vlogo za izdajo soglasja za izplačilo dodatne delovne uspešnosti ravnatelja po kriterijih ministrstva, ki jo prav tako skupaj s potrebnimi prilogami prilagamo temu gradivu.

Svet javnega zavoda je to problematiko že obravnaval na 2. seji dne 4.3.2026 in sprejel sklep, da se ravnateljici mag. Maruši Bergel za redno delovno uspešnost za leto 2025 (od 1.1.2025 do 31.12.2025) nameni 5% letne mase njene osnovne plače.

## **3. Osnovna šola 16.decembra Mojstrana (dne 19.3.2025): Prošnja za pridobitev soglasja ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti direktorja**

1. člen Odloka o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola 16. decembra Mojstrana določa, da ustanoviteljske pravice občine določa občinski svet.

Javni zavod nam je dne 19.3.2026 posredoval vlogo za izdajo soglasja za izplačilo delovne uspešnosti ravnatelja, ki jo skupaj s potrebnimi prilogami prilagamo temu gradivu.

Svet javnega zavoda je to problematiko obravnaval na 2. seji dne 18.3.2026 in sprejel sklep, da se ravnateljici Darji Pikon za redno delovno uspešnost za leto 2025 nameni 5% letne mase njene osnovne plače.

## **II. PRAVNA PODLAGA**

Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26-ZPPJUFT) in Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21 in 95/24-ZSTSPJS )

### III. GRADIVO

Vloge oziroma gradiva javnih zavodov so priloga tega gradiva.

### IV. OCENA FINANČNIH POSLEDIC

Za Občino Kranjska Gora hi finančnih posledic, saj se te plače ne financirajo iz poročuna Občine Kranjska Gora.

### V. PREDLOG SKLEPOV:

Glede na zgoraj navedeno in na podlagi 58. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26-ZPPJUFT) in 16. člena Statut Občine Kranjska Gora (UPB1) (Uradni list RS, št. 8/26) predlagamo v razpravo in sprejem naslednje

#### SKLEPE:

1. Občinski svet Občine Kranjska Gora daje soglasje k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 v višini 2.754,93 EUR bruto za direktorja javnega zavoda OZG Kranj Matjaža Žura in v višini 539,25 EUR bruto za strokovno vodjo zavoda Lidijo Pretnar Pristov.
2. Občinski svet Občine Kranjska Gora daje soglasje, da se ravnateljici javnega zavoda OŠ Josipa Vandota Kranjska Gora mag. Maruši Bergel za redno delovno uspešnost za leto 2025 nameni 5% letne mase njene osnovne plače.
3. Občinski svet Občine Kranjska Gora daje soglasje, da se ravnateljici javnega zavoda OŠ 16. decembra Mojstrana Darji Pikon za redno delovno uspešnost za leto 2025 nameni 5% letne mase njene osnovne plače.

Številka: 032-15/2026-5

Datum: 13.5.2026

Pripravila:  
Vlasta Skumavc Rabič  
Višja svetovalka I



Županja  
Henrika Zupan

Priloge:

- 3 x vloge javnih zavodov.

## Vlasta Skumavc Rabič

---

**Od:** Občina Kranjska Gora  
**Poslano:** četrtek, 19. marec 2026 12:49  
**Za:** Prejeto  
**Kp:** Vlasta Skumavc Rabič  
**Zadeva:** Fw: Soglasje k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost  
**Priloge:** vloga za občine ustanoviteljice 2025 II.pdf; Obrazec RDU\_direktorji\_2025.pdf; Obrazec - izr IZJAVA - 5. II.pdf; sklep RDU- 5 - 2025. II.pdf



**NINA HLEBANJA**

Višji referent III

tel.n.c.: 04-5809 800, fax.: 04-5809 824

OBČINA KRANJSKA GORA  
Kolodvorska 1 b, 4280 Kranjska  
Gora

e-mail: [obcina@kranjska-gora.si](mailto:obcina@kranjska-gora.si)  
<http://obcina.kranjska-gora.si>

---

**Od:** Tajništvo OZG <[tajnistvoozg@ozg-kranj.si](mailto:tajnistvoozg@ozg-kranj.si)>

**Poslano:** četrtek, 19. marec 2026 11:52

**Za:** MESTNA OBČINA KRANJ <[mok@kranj.si](mailto:mok@kranj.si)>; OBČINA BLED <[obcina@bled.si](mailto:obcina@bled.si)>; OBČINA BOHINJ <[obcina@bohinj.si](mailto:obcina@bohinj.si)>; OBČINA GORENJA VAS POLJANE <[info@obcina-gvp.si](mailto:info@obcina-gvp.si)>; OBČINA GORJE <[obcina.gorje@gorje.si](mailto:obcina.gorje@gorje.si)>; OBČINA JESENICE <[obcina.jesenice@obcina.jezersko.si](mailto:obcina.jesenice@obcina.jezersko.si)>; Občina Kranjska Gora <[obcina@kranjska-gora.si](mailto:obcina@kranjska-gora.si)>; OBČINA NAKLO <[glavna.pisarna@obcina-naklo.si](mailto:glavna.pisarna@obcina-naklo.si)>; OBČINA RADOVLJICA <[obcina.radovljica@radovljica.si](mailto:obcina.radovljica@radovljica.si)>; OBČINA ŠENČUR <[obcina@sencur.si](mailto:obcina@sencur.si)>; OBČINA ŠKOFJA LOKA <[obcina@trzc.si](mailto:obcina@trzc.si)>; OBČINA ŽELEZNIKI <[uprava@obcina.zelezniki.si](mailto:uprava@obcina.zelezniki.si)>; OBČINA ŽIRI <[obcina.ziri@ziri.si](mailto:obcina.ziri@ziri.si)>; OBČINA ŽIROVNICA

**Kp:** Alenka Majer <[alenka.majer@ozg-kranj.si](mailto:alenka.majer@ozg-kranj.si)>

**Zadeva:** FW: Soglasje k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost

Poštovani.

V prilogi vam posredujemo vlogo za izdajo soglasja k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja zdravstva Gorenjske.

Prosimo za vašo obravnavo.

Lep pozdrav,



**OSNOVNO ZDRAVSTVO GORENJSKE**

ŠPELA BAŠKOVEC, pos. sekretar

Tajništvo OE Uprava OZG

Gospodsvetaka ulica 9, 4000 Kranj

Tel: 04 208 25 11

Fax: 04 202 67 18

e-pošta: [spela.baskovec@ozg-kranj.si](mailto:spela.baskovec@ozg-kranj.si)



Kranj, 10.3.2026

Številka: 249/2026

OBČINA ŠKOFJA LOKA g. Tine Radinja - župan Mestni trg 15 4220 Škofja Loka	OBČINA NAKLO g. Ivan Meglič - župan Stara cesta 61 4202 Naklo	OBČINA JESENICE g. mag. Peter Bohinec - župan Cesta železarjev 6 4270 Jesenice
OBČINA BOHINJ g. Jože Sodja - župan Triglavska cesta 35 4264 Bohinjska Bistrica	OBČINA BLEJ g. Anton Mežan - župan Cesta svobode 13 4260 Bled	OBČINA CERKLJE g. Franc Čebulj - župan Trg Davorina Jenka 13 4207 Cerklje na Gorenjskem
OBČINA GORENJA VAS - POLJANE g. Milan Čadež - župan Poljanska cesta 87 4224 Gorenja vas	OBČINA GORJE g. Peter Torkar - župan Zgornje Gorje 6 b 4247 Zgornje Gorje	OBČINA JEZERSKO g. Andrej Karničar - župan Zgornje Jezersko 65 4206 Zgornje Jezersko
OBČINA KRANJSKA GORA ga. Henrika Zupan - županja Kolodvorska 1 B 4280 Kranjska Gora	OBČINA PREDDVOR g. Rok Roblek - župan Dvorski trg 10 4205 Preddivor	OBČINA RADOVLJICA g. Ciril Globočnik - župan Gorenjska cesta 19 4240 Radovljica
OBČINA ŠENČUR g. Ciril Kozjek - župan Kranjska cesta 11 4208 Šenčur	OBČINA ŽELEZNIKI g. Marko Gasser - župan Češnjica 48 4228 Železniki	OBČINA ŽIRI g. Franc Kranjc - župan Loška cesta 1 4226 Žiri
OBČINA ŽIROVNICA g. Leopold Pogačar - župan Breznica 3 4274 Žirovnica	MESTNA OBČINA KRANJ g. Matjaž Rakovec - župan Slovenski trg 1 4000 Kranj	OBČINA TRŽIČ g. Peter Miklič - župan Trg svobode 18 4290 Tržič

**ZADEVA:** Vloga za izdajo soglasja k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja zavoda in strokovnega vodjo zavoda Osnovnega zdravstva Gorenjske za obdobje od 1.1.2025 do 31.12.2025

Spoštovani,

V prilogi tega dopisa vam posredujemo vlogo za izdajo soglasja k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja zavoda in strokovnega vodjo zavoda Osnovnega zdravstva Gorenjske.

Svet Osnovnega zdravstva Gorenjske je ob obravnavi Poslovnega poročila za leto 2025, dne 5.3.2026, obravnaval tudi točko dnevnega reda »Določitev višine izplačila dela plače za redno delovno uspešnost direktorja zavoda in strokovnega vodjo zavoda OZG za obdobje januar-december 2025.



OSNOVNO ZDRAVSTVO GORENJSKE

Gospodarska ulica 9, 4000 Kranj  
Tel: 04 206 25 11, 04 281 0800  
Faks: 04 202 67 18

V skladu z določili Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 112/22 in 25/23) se vloga za izdajo soglasja k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja zavoda in strokovnega vodjo zavoda OZG posreduje v soglasje občinam ustanoviteljicam in Ministrstvu za zdravje, skupaj z utemeljitvijo izplačila.

Upošteva se zgoraj navedeno vam v prilogi posredujemo Vlogo za izdajo soglasja k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja zavoda in strokovnega vodjo zavoda Osnovnega zdravstva Gorenjske za obdobje od 1.1.2025 do 31.12.2025.

V skladu s 4. odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev mora biti soglasje ustanovitelja oz. pristojnega ministra izdano najpozneje 30 dni po prejemu vloge za izdajo soglasja, sicer se šteje, da je soglasje dano.

S spoštovanjem,



OSNOVNO ZDRAVSTVO GORENJSKE

Gospodarska ulica 9, 4000 Kranj

Predsednik sveta OZG:  
Marjan Kristanc, dr.med.spec.

Podpisnik: Marjan Kristanc  
Če se podpisuje za: 04.01.2025 | 11:54h (+01:00)  
IP-adresa: 213.250.21.2

**Priloga:**

- Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Ur. l. RS, št. 33/2021) z dne 5.3.2026 s prilogami

**Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2021 z dne 10. 3. 2021)**

<b>Javni zdravstveni zavod: OSNOVNO ZDRAVSTVO GORENJSKE – primarna raven</b>
<b>Občina/e (za ZD in Lekarne): 18 OBČIN USTANOVITELJIC: Žirovnica, Tržič, Šenčur, Mestna Občina Kranj, Cerklje na Gorenjskem, Naklo, Kranjska Gora, Bled, Škofja Loka, Radovljica, Bohinj, Jesenice, Železniki, Jezersko, Preddvor, Gorenja vas – Poljane, Gorje, Žiri</b>
<b>Doseganje meril za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in drugih zaposlenih v plačni skupini B za poslovno leto: 90 %</b>
<b>Javni uslužbenec plačne skupine B (ime in priimek): Matjaž Žura, Lidija Pretnar Pristov</b>
<b>Naziv delovnega mesta: direktor zavoda in strokovni vodja zavoda</b>
<b>Obdobje upravičenosti – trajanje mandata v poslovnem letu: od 01.01.2025 do 31.12.2025</b>

- poslovna uspešnost zavoda, največ 35% skupne ocene, se vrednoti na naslednji način:

gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki	Gospodarno poslovanje zavoda izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki/odhodki, dosežen kazalec 1 in več – dosežena gospodarnost v zavodu za leto 2025 je 1,0119, saj je bilo realizirano 87,604 mio EUR prihodkov in 86,575 mio EUR odhodkov, kar pomeni ostanek v višini 1.020.515,40 EUR, zato pripada direktorju zavoda in strokovnemu vodju iz tega naslova 20 %.	20 %
usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora	Zavod je v letu 2025 v večini dejavnosti zelo uspešno realiziral delovni program do ZZSZ, pri čemer je uspešnost realizacije po posameznih dejavnostih sledeča (151% % v splošnih družinskih ambulantah (vključeni tudi posegi in K0053 – posveti na daljavo), 106% referenčne ambulate oziroma 107% ref.amb. specializantov družinske medicine, 177% ambulanta specializanta družinske medicine, 145 % v otroškem in šolskem dispanzerju – kurativa, 109 % v fizioterapiji, 106 % pri klinični psihologiji, 110 % v patronažni službi, 133 % v pedopsihiatriji, 121 % v okulistiki, 106 % pri diabetični retinopatiji, 116 % v RTG oddelku, 154 % v ultrazvočni diagnostiki, 120 % v dermatologiji, 113 % v otorinolaringologiji, 101 % do 30.9.2025 oziroma 121% od 1.10.2025 do konca leta v diabetologiji, 107 % v zobozdravstvu za otroke in mladino, 138 % v ortodontiji, 100 % v pedontologiji, 112 % pri ustnih in zobnih boleznih, 217% pri nenujnih reševalnih prevozih s spremstvom, zato direktorju zavoda in strokovni vodji pripada iz tega naslova 15%.	15%
<b>SKUPAJ % IZPOLNJEVANJA MERIL</b>	<b>MAX. MOŽNIH 35 %</b>	<b>DOSEŽENIH 35 %</b>

- kakovost, strokovnost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe, največ 30% skupne ocene, se vrednoti na naslednji način:

vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda	sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda v obliki certifikata ISO oz. drugega merila v zavodu OZG ni vpeljan, zato ta kriterij ni izpolnjen	0%
dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev	OZG preverja zadovoljstvo zaposlenih in uporabnikov storitev (izvajanje ankete, ki je del poročila strokovnega vodje OZG o strokovnem delu), hkrati pa je na spletni strani OZG objavljen tudi vprašalnik, predpisan s strani MZ, s katerim se tudi meri	10 %



	zadovoljstvo uporabnikov javnega zdravstva s kakovostjo poslovanja. V letu 2025 je bil v okviru dokumentnega sistema zavoda uveden dodaten modul za obravnavo neskladja z registrom tveganj. Direktorju zavoda in strokovnemu vodji iz teh razlogov pripada iz tega naslova 10 %	
Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta	<p>V letu 2025 so bile izvedene pomembne investicije:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>v ZD Jesenice je bila postavljena in zagnana sončna elektrarna, izvedla se je adaptacija in opremljanje stavbe na CMT 78a, preurejen priklop elektrike v ZD,</li> <li>v stavbi ZD Kranj je bila izvedena prenova zobne ambulante in prostorov za zobni skener, prenova prostorov fizioterapije v ZD Cerklje, prenovljeni prostori za RA in ambulanto za osebe brez zdravstvenega zavarovanja, zaključena sončna elektrarna na ZP Stražišče.</li> <li>ZD Tržič je pričel z delom v novih prostorih prizidka ter v prenovljenih prostorih.</li> <li>ZD Bled je pričel z izvajanjem dejavnosti v prenovljenih prostorih pritličja.</li> <li>OZG je zagnal skupno pralnico za pranje delovnih oblačil.</li> <li>V sodelovanju z občinami ustanoviteljicami je OZG nadaljeval skupne večletne projekte, za katere so bila občinam dodeljena sredstva financiranja Ministrstva za zdravje: zaključek prenove prostorov dela pritličja ZD Bled, zaključek izgradnje prizidka k ZD Tržič in prenova dela obstoječih prostorov.</li> </ul> <p>V letu 2025 je OZG pripravljal oz. sodeloval pri pripravi investicijske in projektantske dokumentacije za nadaljnje projekte, ki se bodo predvidoma izvajali v letu 2026: sanacija parkirne ploščadi ZD Kranj, izgradnja satelitskih urgentnih centrov Kranj in Škofja Loka, prizidava ZP Žirovnica, prenova fizioterapije ZD Radovljica, v ZD Bled pa prenova strehe, prenova prostorov za patronažo in splošno ambulanto. Izvajale so se skupne aktivnosti z Mestno Občino Kranj glede projektiranja in financiranja skupne investicije v novogradnjo Severna vrata, ki se izvaja v javno-zasebnem partnerstvu.</p> <p>OZG je poskrbel za redno investicijsko vzdrževanje stavb v upravljanju ter nadomeščal staro, odpisano opremo z novo. Med pomembnejšimi nakupi velja omeniti nakup dveh reševalnih vozil, treh vozil za urgentnega zdravnika (sofinanciranje MZ), dveh vozil za patronažno službo, eno za dežurnega zdravnika enega tovornega vozila za prevoz in nakladanje perila ter enega reševalnega motorja za ZD Bled. Za ZD Škofja Loka je bil kupljen nov biokemijski analitski sistem. Izvedene so bile posodobitve druge laboratorijske opreme ter druge medicinske opreme (EKG aparati, mize, zobozdravstveni stoli...), nakup računalniških strežnikov. Izvedene so bile nekatere dodatne posodobitve programskih rešitev.</p> <p>Upoštevanje navedeno direktorju zavoda in strokovnemu vodji pripada iz tega naslova 10 %.</p>	10 %
SKUPAJ % IZPOLNJEVANJA MERIL	MAX. MOŽNIH 30 %	DOSEŽENIH 20 %

- razvojna naravnost, največ 35% skupne ocene, se vrednosti na naslednji način:

Aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih	Izvedba javnih naročil, sodelovanje pri pripravi projektne dokumentacije in vodenje investicij, samostojno ali v sodelovanju z zunanjim investitorjem.	15 %
--	--	------

	<p>OZG v primeru sofinanciranja investicij s strani občin ustanoviteljic pripravlja, izvaja in vodi investicije in investicijsko vzdrževalna dela, v nekaterih primerih pa pri njih sodeluje kot aktivni udeleženec.</p> <p>V letu 2025 je OZG skupaj z občinami ustanoviteljicami aktivno sodeloval in sofinanciral naslednje projekte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• na podlagi <u>Sklepa Vlade RS št. 16000-4/2023/2 z dne 25.5.2023 za sofinanciranje investicij na primarni ravni zdravstvene dejavnosti v Republiki Sloveniji na podlagi neposrednih pogodb</u>: zaključek projektov prizidek in prenova prostorov ZD Bled ter prizidek ZD Tržič, Adaptacija stavbe na cesti m. Tita 78a na Jesenicah, nakup treh vozil urgentnega zdravnika, priprava investicijske dokumentacije za nakup opreme in adaptacije prostorov v ZD Škofja Loka, prenova FTP ZD Radovljica.</li> <li>• Na podlagi <u>javnega razpisa za sofinanciranje gradnje novih naprav za proizvodnjo električne energije iz sončne energije na javnih stavbah in parkiriščih za obdobje 2024–2026 (oznaka NOO - SE OVE 2024)</u>, je OZG pristopil k skupnim občinskim projektom za postavitev sončnih elektrarn na strehe naših stavb na Jesenicah, v Tržiču, Bohinju in Radovljici – projekti so bili zaključeni v letu 2025.</li> </ul> <p>OZG samostojno vodi lastne investicije v opremo ter investicijsko - vzdrževalna dela v prostore zdravstvenih domov, ima zaposlene strokovne sodelavce za področje javnih naročil, samostojno pripravlja in spremlja plan investicij.</p> <p>V letu 2024 je OZG uspešno kandidiral na javnem razpisu NIJZ in bil izbran za pilotno izvedbo razvojno aplikativnega pristopa s področja obravnave mišično-skeletnih bolečin na primarni ravni. Projekt se tudi v letu 2025 izvaja v OE ZD Kranj.</p> <p><b>Direktorju zavoda in strokovnemu vodji iz tega naslova zato pripada 15 % delovne uspešnosti.</b></p>	
<p>Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev</p>	<p>V letu 2025 so bile uvedene naslednje širitve programov izvajanja zdravstvene dejavnosti, in sicer: 2 tima programa zobozdravstva za odrasle (ZD Jesenice, ZD Kranj); 0,50 tima pedopsihiatrije ( ZD Kranj); 1 tim fizioterapije (v celotnem OZG) 2,60 tima programa splošne ambulate specializanta družinske medicine (ZD Jesenice, ZD Kranj in ZD Tržič), 0,90 tima ginekologije (ZD Škofja Loka in ZD Tržič).</p> <p>V letu 2025 je bil OZG udeležen tudi pri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Izvajanju zdravstvenih storitev v času mednarodnih tekmovanj (64. Pokal Vitranc, 61. Zlata Lisica).</li> <li>- Izvajanju turistične ambulate v Bohinju in v Kranjski Gori.</li> </ul> <p>V Osnovnem zdravstvu Gorenjske zagotavljamo celovito upravljanje, vzdrževanje in razvoj informacijsko-tehnološke (IT) infrastrukture z namenom nemotenega, varnega in učinkovitega delovanja vseh zdravstvenih enot. Skrbimo za delovanje strojne in programske opreme, vključno s strežniki, delovnimi postajami, prenosnimi računalniki, tiskalniki ter omrežno infrastrukturo, ki povezuje posamezne zdravstvene ustanove znotraj OZG. Ob tem zagotavljamo stalno podporo uporabnikom – zdravnikom, medicinskim sestram in administrativnemu osebju – pri</p>	10 %

	<p>uporabi ključnih zdravstvenih, administrativnih in poslovnih informacijskih sistemov.</p> <p>V preteklem letu smo nadaljevali sistematično posodabljanje delovnega okolja in IT opreme. Nabavili smo 107 delovnih postaj, 89 monitorjev ter več prenosnih računalnikov, s čimer smo izboljšali delovne pogoje, povečali učinkovitost zaposlenih in zagotovili večjo zanesljivost delovanja informacijskih sistemov.</p> <p>Pri izvajanju nalog tesno sodelujemo z zunanjimi vzdrževalci IT opreme, programskimi hišami ter nacionalnimi zdravstvenimi institucijami. Ključni cilj sodelovanja je zagotavljanje skladnosti lokalnih rešitev z nacionalnim sistemom eZdravja ter nemoten pretok podatkov med lokalnimi in centralnimi aplikacijami, kot so eRecepti, eNapotnice in drugi nacionalni zdravstveni sistemi.</p> <p>Zaradi sprememb v licenčnih politikah ter povečanih zahtev na področju informacijske in kibernetske varnosti smo v okviru načrtovanih aktivnosti uredili virtualizacijo strežniškega okolja s programsko opremo Veeam. V skladu z zastavljenimi cilji smo v poročevalnem obdobju na enotah OE Uprava, Zdravstveni dom Tržič in Zdravstveni dom Bled realizirali nakup nove strežniške infrastrukture in diskovnih polj. S to investicijo smo zagotovili redundantno delovanje ključnih sistemov ter razširili diskovne kapacitete za vzpostavitev novega poštnega strežnika MS Exchange, ki omogoča delovanje elektronske pošte na dveh ločenih lokacijah in neprekinjeno delovanje tudi v primeru izpada ene izmed enot.</p> <p>Upoštevanje navedeno pripada direktorju zavoda in strokovnemu vodju iz tega naslova 10 %.</p>	
Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog	<p>V letu 2025 smo nadgradili dokumentni sistem InDocEDGE, s katerim postopoma prehajamo na brezpapirno poslovanje. Izvedene so bile naslednje aktivnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vzpostavitev in zagon rešitve digitalnega upravljanja s prejeto pošto.</li> <li>• Vzpostavitev sistema za obravnavo neskladja z registrom tveganj.</li> </ul> <p>ZD Kranj:</p> <p>Uvedba sistema Teleradiologije – sistem za izmenjavo radioloških informacij med izvajalci zdravstvenih storitev, Uvedba ePiz, eDN, eVročanje</p> <p>ZD Jesenice:</p> <p>Vpeljava in zagon projekta dokumentnega sistema zdravstvene dokumentacije in E-hramba, Uvedba spletnega sistema glasovnih sporočil za telefonijo oz. SiGO za splošne in zobne ambulate, Redundanca zNet, Uvedba Teleradiologije, Uvedba ePIZ in eVročanje, Uvedba inDOC Edge DMS, Uvedba Teleradiologije, Uvedba sistema za kartično odpiranje določenih vrat, Izvedena je bila integracija telefonskih števil s prikazom imena in priimka klicatelja na stacionarnih telefonih v sodelovanju s ponudnikom Kron Telekom in Infonet, Izvedena je bila menjava omrežnih stikal.</p> <p>Zdravstveni dom Škofja Loka:</p> <p>Izvedena je bila selitev fizioterapije Gorenja vas iz objekta Tehnik v nove prostore v Gorenji vasi, ob zagotovitvi celotne informacijsko-tehnološke in komunikacijske podpore, V objektu Tehnik je bila vzpostavljena nova samostojna enota za delovnega terapevta in nova enota za specialnega pedagoga, Vzpostavljena je bila samostojna enota CDZO, ki se je preselila iz CDZOM, V prostorih CDZOM je bila vzpostavljena samostojna ambulanta za otroško in mladostniško psihiatrijo, Izvedena je bila menjava treh omrežnih stikal, s čimer so se izboljšali stabilnost, varnost in zanesljivost</p>	10%

	<p>lokalnega omrežja, Zagotovljena je bila stalna podpora uporabnikom pri selitvah, vzpostavitvi novih delovnih mest in vsakodnevni uporabi informacijskih sistemov.</p> <p><b>Zdravstveni dom Bled:</b></p> <p>Izvedena je bila posodobitev programa V364 za kartično odpiranje določenih vrat, V sodelovanju s ponudnikoma Kron Telekom in Infonet je bila izvedena integracija telefonskih števil s prikazom imena in priimka klicatelja na stacionarnih telefonih, Vzpostavljena je bila integracija naprav Schiller (EKG in spiro aparat) z informacijskim sistemom ISOZ21, Nabavljeni so bili diktafoni za govorni prepis besedila za namen dokumentiranja zdravstvene obravnave, Uveden je bil nov modul »Medicina dela 2«.</p> <p><b>Zdravstveni dom Bohinj:</b></p> <p>Izvedena je bila integracija telefonskih števil s prikazom imena in priimka klicatelja na stacionarnih telefonih v sodelovanju s ponudnikoma Kron Telekom in Infonet, Vzpostavljena je bila povezava sončne elektrarne v omrežje, Izveden je bil priklop in integracija novega analizatorja Roche cobas h232, Izvedena je bila napeljava novih UTP kablov za telefonske bazne postaje, Vzpostavljen je bil nov telefonski sistem SIP-DECT za sodobno in mobilno interno komunikacijo.</p> <p><b>Zdravstveni dom Radovljica:</b></p> <p>Začeli smo postopni prehod z lokalnih uporabniških računov operacijskega sistema MS Windows, vezanih na posamezne naprave, na osebne uporabniške račune zaposlenih, Uveden je bil nov modul »Medicina dela 2«, priklopljen je bil nov redundanten ZNET usmerjevalnik, Večini zaposlenih smo omogočili varnejšo uporabo sistema ISOZ in storitev eZdravja s pridobitvijo SI-TRUST spletnih kvalificiranih digitalnih potrdil, Vzpostavljena je bila celotna informacijska infrastruktura za novo splošno ambulanto, referenčno ambulanto in novo dermatološko ambulanto, Izveden je bil prehod na novo verzijo programa Trombo, V sejni sobi je bila nameščena nova interaktivna tabla z zaslonom na dotik, Pričeli smo z uvajanjem dela z dvema zaslonoma v ordinacijah in na delovnih mestih medicinskih sester, V dermatološki in psihološki ambulanti je bil uveden modul mDiktat.</p> <p><b>Zdravstveni dom Tržič:</b></p> <p>lnštalacija opreme IKT v prizidku: dodatno komunikacijsko vozlišče, dostopne točke, računalniška oprema (13 ambulant/pisarn/prostorov), Uvedba spletnega sistema glasovnih sporočil za telefonijo oz. SiGO, Uvedba sistema Smartlog za telefonijo, Uvedbe zVem+ z izobraževanji za zaposlene, Uvedba Teleradiologije, Uvedba ePIZ in eVročanje, Prenos laboratorija z opremo IKT na ZD Kranj, Uvedba inDOC Edge DMS, Redundanca zNet (Telekom).</p> <p>Z izbranim izvajalcem smo izvedli celovito posodobitev našega spletišča, s čimer smo zagotovili izboljšano uporabniško izkušnjo in pacientom na enem mestu ter na čim preglednejši način ponudili vse potrebne informacije ter zagotovili, da spletišče izpolnjuje zahteve iz Zakona o dostopnosti spletišč in mobilnih aplikacij, zagotovili urednikom prijazen urejevalnik ter uredili sodoben, uporabniku prijazen portal za zaposlene v OZG.</p> <p>Izvedli smo javno naročilo in izbral izvajalca za implementacijo novega poslovnega računovodskega programa. Z aktivnostmi implementacije smo pričeli jeseni 2025. Prehod na nov sistem je predviden v prvi polovici leta 2026.</p> <p>Glede na navedeno direktorju zavoda in strokovnemu vodji iz tega naslova pripada 10 % delovne uspešnosti.</p>	
--	---	--

SKUPAJ % IZPOLNJEVANJA MERIL	MAX. MOŽNIH 35 %	DOSEŽENIH 35 %
------------------------------	------------------	-------------------

#### Poslovanje zavoda

Ali je katero od meril (poslovna uspešnost; strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda; razvojna naravnost) ovrednoteno z 0%	ne
Poslovanje zavoda	da, pozitivno
Zavod ima zagotovljena sredstva za pokrivanje morebitnega primanjkljaja	Da
Zavod je zagotovil izvedbo (morebitnih) sklepov in ukrepov oziroma je v roku odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče Republike Slovenije	JE ZAGOTOVIL
Zavod je dobil negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja	OZG v letu 2025 ni dobil negativnega mnenja Računskega sodišča RS, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja

Datum: 5. 3. 2026

Predsednik sveta zavoda (ime in priimek): Marjan Kristanc

Podpis: 

Podpisnik: Marjan Kristanc  
Čas podpisovanja: 18.03.2026 13:54 (+01.00)  
IP-neslo: 203.256.27.2

#### Obvezne priloge k vlogi (v kvadratu označi z X):

☒ a. Sklep sveta zavoda o določitvi višine dela plače za izplačilo redne delovne uspešnosti za javne uslužbenke plačne skupine B, podpisan s strani predsednika sveta zavoda. Iz sklepa sveta zavoda mora biti razviden določen % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev, ki ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

☐ b. Soglasje občin(e) ustanoviteljice javnega zdravstvenega zavoda k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev za poslovno leto (velja za zdravstvene domove in lekarne) – bo posredovano po prejemu s strani občin ustanoviteljic

☒ c. Podpisan izračun višine dela plače za izplačilo redne delovne uspešnosti iz katerega je razviden plačni razred direktorja, višina bruto plače iz plačne lestvice, obdobje upravičenosti, delež zaposlitve na delovnem mestu direktorja, % obsega letnih sredstev za osnovne plače direktorjev (ne sme presegati 5%).

☒ d. Poslovno poročilo za leto za katerega se izdaja soglasje (ali izjavo, da je poslovno poročilo že posredovano na Ministrstvo za zdravje). – poslovno poročilo že posredovano na MZ

☒ e. V primeru, da je določen obseg sredstev v višini več kot 2% letnih sredstev za osnovne plače oziroma več kot je za ta namen zagotovljeno v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor je potrebno

priložiti obrazložitev oziroma izjavo v skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23): **da ima zavod za namen izplačila delovne uspešnosti več kot 2% zagotovljena sredstva in da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev.**

Ime in priimek	Naziv DM	plačni razred	*Plača -bruto	delež zaposlovanja	jan.25	feb.25	mar.25	apr.25	maj.25	jun.25	jul.25	avg.25	480.25	okt.25	nov.25	dec.25	Letna sredstva - skupaj	% višina dela plače (od 2% do RDU - za izplačilo inna 5%) (bruto)	% višina dela plače (od 2% do RDU - za izplačilo inna 5%) (bruto)
Marija Žura	DIREKTOR ZDRAVSTVENEGA DOMA	56		100%	4.780,12	4.528,69	4.528,69	4.528,69	4.528,69	4.528,69	4.528,69	4.528,69	4.528,69	4.780,12	4.780,12	4.780,12	55.098,57	5%	2.754,93 €
Ludja Pristov Pretnar	DIREKTOR ZDRAVSTVENEGA DOMA	59		20%	4.796,90	4.361,64	4.361,64	4.361,64	4.361,64	4.361,64	4.361,64	4.361,64	4.361,64	4.796,90	4.796,90	4.796,90	10.785,00	5%	539,25 €
65.883,57																		5%	9.294,18 €

\* Upoštevati morebitno svikanje funkcij za plačni razred

Predsednik sveta zavoda OZG:  
 Marjan Kristanc

Izračun maksimalne vrednosti višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja (višina dela plače direktorja za delovno uspešnost ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev - 7. člen Pravilnika\*\*)

Marija Žura:	
Dve osnovni plači direktorja za mesec december 2024	8.554,52
Doseženi odstotki meril na podlagi Pravilnika	
Izračun:	7.699,07 €

Ludja Pristov Pretnar:	
Dve osnovni plači direktorja za mesec december 2024	1.645,10
Doseženi odstotki meril na podlagi Pravilnika	
Izračun:	1.480,59 €

\*\*Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21)

Podpisnik: Marjan Kristanc  
 Čas podpisovanja: 18-03-2026 13:15:46 (+01:00)  
 IP-naslov: 213.250.27.2



OSNOVNO ZDRAVSTVO GORENJSKE

Gospodarska ulica 9, 4000 Kranj  
Tel: 04 208 25 11, 04 281 0800  
Faks: 04 202 67 18

Kranj, 5.03.2026

Številka: 250/2026

### IZJAVA

V OZG je bilo v Finančnem načrtu za leto 2025 načrtovanih 702.934 EUR sredstev za redno delovno uspešnost vseh zaposlenih. Za zaposlene (razen za direktorja in strokovnega vodjo zavoda OZG) je bila izplačana redna delovna uspešnost za obdobje januar – december 2024 v skupnem znesku 696.580,54 EUR bruto. Ostanek neporabljenih sredstev iz naslova redne delovne uspešnosti napram FN 2024 znaša 6.353,46 EUR bruto. Upošteva se navedeno je torej pogoj določitve obsega sredstev v višji višini (to je max. 5 %) izpolnjen, saj so sredstva za ta namen zagotovljena, višja določitev obsega sredstev pa ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev.



Predsednik sveta OZG:  
Marjan Kristanc, dr.med.spec.

Podpisnik: Marjan Kristanc  
Čas podpisovanja: 14.01.2026 11:14:46 (HRS)  
IP-naslov: 213.290.27.2





OSNOVNO ZDRAVSTVO GORENJSKE

Gospodarska ulica 9, 4000 Kranj  
Tel: 04 208 25 11, 04 281 0800  
Faks: 04 202 67 18

Kranj, 10.03.2026

Številka: 251/2026

Na podlagi določil 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11, 27/12, 40/12, 46/13, 25/14, 50/14, 95/14, 82/15, 23/17, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22, 38/2, 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list, RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 112/22 in 25/23); v nadaljevanju Uredba) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) v povezavi s 1. odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljevanju: ZSTSPJS) izdaja svet zavoda na svoji 13. redni seji z dne 5.03.2026 naslednji:

#### SKLEP

1. Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorja zavoda in strokovnega vodje zavoda OZG za leto 2025 se določi v višini 5 % sredstev za osnovne plače direktorja OZG in strokovnega vodje zavoda OZG v obdobju januarja do decembra 2025, kar znaša 3.294,18 EUR bruto.
2. Direktorju zavoda Matjažu Žuri se za čas trajanja mandata v letu 2025, to je od 1.1.2025 do 31.12.2025 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 2.754,93 EUR bruto.
3. Strokovni vodji zavoda, Lidiji Pretnar Pristov, dr.med.spec. se za leto 2025, to je od 1.1.2025 do 31.12.2025 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini v višini 539,25 EUR bruto.
4. Vloga za izdajo soglasja k izplačilu redne delovne uspešnosti se posreduje v soglasje občinam ustanoviteljicam in Ministrstvu za zdravje.



Predsednik sveta OZG:  
Marjan Kristanc, dr.med.spec.

Podpisnik: Marjan Kristanc  
Čas podpisovanja: 15.03.2026 11:15:00 (+01:00)  
IP-avtor: 213.250.27.2

Vložiti:  
- arhiv OZG

Svet OŠ 16. decembra Mojstrana  
Ulica Alojza Rabiča 7  
4281 Mojstrana

Datum: 19. 3. 2026  
Številka: 41-26

Občina Kranjska Gora  
Kolodvorska ulica 1/b  
4280 Kranjska Gora

**Zadeva: Prošnja za pridobitev soglasja ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti direktorja**

Višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja določi organ, pristojen za njegovo imenovanje. Svet zavoda s sklepom odloči, koliko odstotkov osnovne plače v letu 2025 se nameni za delovno uspešnost ravnatelja (tretji odstavek 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22).

Svet OŠ 16. decembra Mojstrana je na 2. seji, ki je potekala 18. 3. 2026 v prostorih šole, sprejel sklep, **da se ravnateljici Darji Pikon za redno delovno uspešnost za leto 2025 nameni 5 % letne mase njene osnovne plače.**

Ker mora organ pristojen za imenovanje ravnatelja, pri odločanju višine dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja, vas prosimo, da nam v roku 30 dni le-tega pošljete.

Zahvaljujem se vam za sodelovanje.

Lepo vas pozdravljam.



Tina Orejaš,  
predsednica Sveta OŠ 16. decembra  
Mojstrana

*prejeto 19.3.*

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Kranjska Gora

Zavod: OŠ 16. decembra Mojstrana

Ravnatelj oz. ravnateljji: Darja Pikon

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2025

do: 31.12.2025

Št. dni: 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV:** 100,00

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 18. 3. 2026 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 19. 3. 2026



Predsednik sveta zavoda:

Osnovna šola Josipa Vandota Kranjska Gora



Koroška ulica 12, 4280 Kranjska Gora  
tel./št.: 04/588 48 50, fax: 04/588 48 51



Svet zavoda

Osnovne šole Josipa Vandota Kranjska Gora

Koroška ulica 12

4280 Kranjska Gora

Občina Kranjska Gora	
Prejeto: 9.3.2026	Sig. znak: 0261
Vredn:	Priloge:
Številka zadeve: 600-7/2026-11	

Datum: 6. 3. 2026

Številka: 65/2026



Občina Kranjska Gora

Kolodvorska ulica 1b

4280 Kranjska Gora

**Zadeva: Prošnja za pridobitev soglasja ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti direktorja/ravnatelja za leto 2025**

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/2024 - ZSTSPJS), Zakonom o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) ter priporočilom Ministrstva za vzgojo in izobraževanje, je Svet zavoda Osnovne šole Josipa Vandota Kranjska Gora na 2. seji, ki je bila v sredo, 4. 3. 2026, v prostorih osnovne šole, sprejel sklep, da se ravnateljici mag. Maruši Bergel za redno delovno uspešnost za leto 2025 (od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025) nameni 5% letne mase njegove osnovne plače.

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, pridobiti soglasje ustanovitelja. Vaše soglasje k sklepu pričakujemo do četrтка, 23. 4. 2026.

Lep pozdrav



predsednica Sveta zavoda:

Milica Vukajlović, prof. raz. pouka

*Milica Vukajlović*

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **KRANJSKA GORA**

Zavod: **OŠ JOSIPA VANDOTA KRANJSKA GORA, Koroška ulica 12, 4280**

Ravnatelj oz. ravnateljki **MAG. MARUŠA BERGEL**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2025**

do: **31.12.2025**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	<b>NE</b>
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	<b>DA</b>
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	<b>NE</b>

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- |   |                |
|---|----------------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 %      | <b>25,00</b> % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %        | <b>35,00</b> % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %        | <b>35,00</b> % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | <b>5,00</b> %  |

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV:**

**100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **4. 3. 2026** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **6. 3. 2026**



Predsednik sveta zavoda:

*Olivera Vukajlov*